

## Wettbewerbsvergleich Berufsunfähigkeitsversicherungen

	VOLKSWOHL BUND SBU+ (mit Pflege-Schutzbrief) 10.2017	Allianz SBU Plus (E 356) 12.2019	Alte Leipziger SecurAL Tarif BV 10/11 01.2020	Axa SBU 12.2019	Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung 01.2020	Canada Life SBU 06.2019	Condor SBU Comfort 07.2019	Continental PremiumBU 08.2019	die Bayerische BU PROTECT Prestige 08.2019	HDI Leben SBU EGO Top 09.2019	LV 1871 Golden BU mit Pflegepaket 02.2019	Nürnberger Tarif SBU-2910DP 07.2018	Swiss Life SBU Tarif Plus Care Plus 09.2018
Stand der Bedingungen	10.2017	12.2019	01.2020	12.2019	01.2020	06.2019	07.2019	08.2019	08.2019	09.2019	02.2019	07.2018	09.2018
<b>Highlights für Schüler, Azubis und Studenten</b>													
Sind Schüler ab 10 Jahren gegen BU versicherbar	✓	✓	✓	✓	✓	✗ erst ab 15 Jahre	✗ erst ab 15 Jahre	✓	✗ erst ab 15 Jahre	✓	✓	✗ nur Schulunfähigkeit	✓
Absicherung bei Schülern von 1.500 Euro möglich?	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✗ nur für Gymnasial-schüler	✗	✓	✗	✗	✗
Definition der Tätigkeit bei Schülern	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗ nur Schulunfähigkeit	✓
Kostenlose AU-Versicherung für Schüler	✓	✓ eine AU-Absicherung ist immer fest integriert	✗	✗	✗	✓ eine AU-Absicherung ist immer fest integriert	✓ eine AU-Absicherung ist immer fest integriert	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Wird bei Studierenden sowohl das Berufsziel als auch das Studium im Leistungsfall geprüft	✓	✓	✗	✗ erst nach der Hälfte der Regelstudienzeit	✓	✗	✗	✗	✗ erst nach der Hälfte der Regelstudienzeit	✗	✗	✗ erst nach der Hälfte der üblichen Studienzeit	✗
Absicherung von Studierenden pauschal bis 2.000 € möglich	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗
Wird bei Auszubildenden sowohl das Berufsziel als auch die Ausbildung im Leistungsfall geprüft	✓	✗	✗	✗ erst nach der Hälfte der Ausbildungszeit	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗ erst nach der Hälfte der üblichen Ausbildungszeit	✗
Starter-Tarif möglich	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Flexibler und leistungsstarker Schutz</b>													
Ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bis Alter 50 Jahre	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Beantragung bei Nachversicherung bis zu 12 Monaten nach einem Ereignis	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✗
Ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bis 4.000 Euro pro Monat möglich	✓	✓	✓ NVG Erhöhung max. 1000 Euro	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✓
Individuelle Nachversicherungsgarantie unabhängig vom erreichten Lebensjahr und ohne GP und Wartezeit	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Verlängerungsgarantie bei Erhöhung der Regelaltersgrenze	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗

	VOLKSWOHL BUND SBU+ (mit Pflege-Schutzbrief) 10.2017	Allianz SBU Plus (E 356) 12.2019	Alte Leipziger SecurAL Tarif BV 10/11 01.2020	Axa SBU 12.2019	Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung 01.2020	Canada Life SBU 06.2019	Condor SBU Comfort 07.2019	Continental PremiumBU 08.2019	die Bayerische BU PROTECT Prestige 08.2019	HDI Leben SBU EGO Top 09.2019	LV 1871 Golden BU mit Pflegepaket 02.2019	Nürnberger Tarif SBU-2910DP 07.2018	Swiss Life SBU Tarif Plus Care Plus 09.2018
<b>Mehr als eine BU</b>													
Leistung bei Arbeitsunfähigkeit (AU) optional als Baustein wählbar	✓	✗ fest integriert	✓	✓	✓	✗ fest integriert	✗ fest integriert	✓	✗ ab der Variante Komfort Plus integriert	✓	✓	✓	✓
Leistung der vereinbarten Rente bei AU schon nach 3 Monaten möglich	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗
Infektionsklausel für alle Berufe fest integriert	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ aber erst in der Variante Prestige fest integriert	✓	✓	✓	✓
BU-Rente auch bei Demenz	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Zusätzlich garantierte lebenslange Leistung bei Pflege möglich	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓
Option auf Abschluss einer Pflegeversicherung ohne erneute Gesundheitsprüfung	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓
Leistung bei Erwerbsminderungsrente ab 50 Jahre	✓	✓ wenn Vertrag bei Eintritt voller EM schon mindestens 10 Jahre besteht	✓	✗	✓	✓ wenn Vertrag bei Eintritt voller EM mindestens 10 Jahre besteht	✓	✗	✓	✓ wenn Vertrag bei Eintritt voller EM mindestens 10 Jahre besteht	✗	✓ in den letzten 15 Jahren der Versicherungsdauer	✗
<b>Im Leistungsfall: fair und transparent</b>													
ausgezeichnete Leistungsprüfung durch Assekurata	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗
Leistungsentscheid innerhalb von 8 Tagen nach Erhalt aller notwendigen Unterlagen	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✗	✗
Verzicht auf zeitlich befristete Anerkennnisse	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗
Verzicht auf Meldepflicht bei Minderung der BU o. bei Besserung des Gesundheitszustandes	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Verzicht auf Umorganisation bei Selbständigen bei weniger als 5 MA oder Akademiker mit mind. 90 % Bürotätigkeit	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓

Quelle: eigene Recherche, AVB und Online-Rechner Mitbewerber, Stand Januar 2020

Hinweis: Dieser Vergleich dient nur zur Information der Mitarbeiter und ist nicht zur Weitergabe an Kunden bestimmt. Die Art der Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, Aktualität und inhaltliche Richtigkeit. Je nach Präferenz des Kunden könnten auch andere Kriterien für die Auswahl eines Produktes entscheidend sein. Die verwendete Symbolik nimmt keine Bewertung vor, sondern signalisiert das Vorhandensein oder Fehlen einer bestimmten Produkteigenschaft.